

株式会社ユーアンドエヌ

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 2023年12月1日～2025年12月31日

2. 当社の課題

男女の平均勤続年数の差異はないが、同業界の中でも勤続年数自体が短い

当社 5年/同業界 9.7年（医療 6.7年/介護 10.1年）

※数字が低い理由として、社内の人事（転籍など）により、退職はしていないが全体の勤続年数が下がって見える事実あり

3. 目標

・当社全体の平均勤続年数を6年以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1：組織の円滑な運営に向け、マネジメントスキル向上を図る

- 2023年12月～ 社内アンケートを実施し組織課題の把握、改善策の検討
- 2024年1月～ 現行の研修内容を精査し、現在の組織課題に合った研修の実施
- 2024年7月～ 研修内容の定着に向けたサポート

取組2：組織内のコミュニケーションの活性化

- 2024年1月～ 1ON1の実施

取組3：会社の方針や目標を正しく理解し、意識啓発を行う

- 2024年1月～ 新年度の目標共有
- 2024年4月～ ワークの実施
- 2024年10月～ 振り返り

取組4：働く環境改善に向け、ペーパーレス化の検討を進める

- 2024年1月～ 現状の把握
- 2024年2月～ 社内のペーパーレス化の検討を進める

2023年11月29日

株式会社ユーアンドエヌ 人材開発教育部