

株式会社ユーアンドエヌ

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 2024年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 当社の課題

- ・女性の育児休業取得率に比べ、男性の育児休業取得率が低い
↳女性：100%/男性 50%
- ・在籍職員数のうち女性の割合が78%の為、出産後も女性が長く活躍できる環境・支援制度などより良くする為の検討が必要
※数値は全て直近3事業年度平均

3. 目標

- ・男性の育児休業取得率 60%を目指す
- ・職員が仕事と子育ての両立ができるよう、子育て支援制度の周知及び見直しの実施

4. 取組内容と実施時期

取組1：育児休業取得の推進を周知、啓発

- 2024年4月～ 在籍の職員に対し、育児休業取得の推進について周知・啓発
- 2024年4月～ 男性の対象職員を把握した場合は上司からの声掛け等を実施

取組2：現行の子育て支援制度の周知、啓発

- 2024年5月～ 現行の子育て支援制度について、職員の理解を深める為に周知

取組3：現行の子育て支援制度や働く環境の見直し、より良い職場環境・制度を検討する

- 2024年5月～ 社内アンケートもしくはヒアリングを実施し現状の把握
- 2024年8月～ 職場環境・制度の見直し

2024年3月25日

株式会社ユーアンドエヌ 人材開発教育部