

# 株式会社ユーアンドエヌ

## 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 2026年4月1日 ～ 2028年3月31日

### 2. 当社の課題

- ・女性の育児休業取得率に比べ、男性の育児休業取得率が低い  
↳女性：100%/男性60%(※直近3事業年度)
- ・在籍職員のうち女性の割合が79%の為、結婚・出産・介護などライフステージが変化しても長く活躍できる環境・支援制度などの検討が必要

### 3. 目標

- ・男性の育児休業取得率70%を目指す
- ・平均残業時間 月平均10時間以内を維持する

### 4. 取組内容と実施時期

#### 取組1：子育て支援制度の周知、啓発

- 2026年4月～ 状況に応じ、現行の子育て支援制度の見直し、検討

#### 取組2：ロールモデルとなる職員の実例を社内外へ発信

- 2026年5月～ ロールモデルとなる職員の選定
- 2026年6月～ 参考となる実例を社内外へ発信(SNS・HPなど)

#### 取組3：残業時間について現状把握と改善策の検討

- 2026年4月～ 現状の把握を行う
- 2026年5月～ 状況に応じ、業務分担の見直しなど改善策の検討

#### 取組4：帰りやすい風土・雰囲気づくり

- 2026年4月～ 組織全体でお互いに残業せず帰りやすい雰囲気づくりを行う

2026年3月12日

株式会社ユーアンドエヌ 人材開発教育部